Ofício Nº. 386/2026

São Domingos – Goiás 03 de setembro de 2026.

À
Câmara Municipal de São Domingos – GO
Excelentíssimo Senhor Presidente,

Assunto: Encaminhamento do Projeto de Lei nº 014/2026.

CÂMARA MUNICIPAL SÃO DOMINGOS-GO
CNPJ: 02 [illegible] 124/0001-06
RECEBIDO EM:
03 / setembro / 2026

Senhor Presidente,

Senhores Vereadores,

Cumprimentando-o cordialmente, venho, por meio deste, encaminhar a essa Egrégia Câmara Municipal, para apreciação, análise e deliberação dos Nobres Vereadores, o **Projeto de Lei nº 014/2026**, que:

"INSTITUI PLANO DE AMORTIZAÇÃO PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – FUNDOPREV, COM CONTRIBUIÇÕES SUPLEMENTARES DEVIDAS PELO MUNICÍPIO, NA FORMA DE ALÍQUOTAS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS."

A presente proposição tem por objetivo estabelecer mecanismos para o **equacionamento do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social – FUNDOPREV**, mediante a instituição de contribuições suplementares de responsabilidade do Município, observando os critérios e parâmetros estabelecidos pela legislação previdenciária aplicável.

A adoção do plano de amortização constitui medida necessária para promover o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, contribuindo para a sustentabilidade do FUNDOPREV e para a garantia dos direitos previdenciários dos segurados e beneficiários.

Dessa forma, encaminhamos a matéria para apreciação dessa Casa Legislativa, solicitando que seja submetida aos trâmites regimentais pertinentes, dada a relevância da proposição para a manutenção do equilíbrio e da sustentabilidade do sistema previdenciário municipal.

Certos da atenção e do comprometimento dos Nobres Vereadores com as matérias de interesse do Município, aproveitamos a oportunidade para renovar nossos protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

Luiz Antonio Pinheiro Guimarães
Secretário Municipal de Administração

Estado de Goiás
Prefeitura Municipal de São Domingos
Gabinete do Prefeito Municipal

Projeto de Lei nº 014/2026

Institui plano de amortização para equacionamento do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Domingos – FUNDOPREV, com contribuições suplementares devidas pelo Município, na forma de alíquotas, e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de São Domingos, no uso de suas atribuições legais. Faz saber que a Câmara Municipal de São Domingos aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica instituído plano de amortização com contribuições suplementares devidas pelo Município, na forma de alíquotas, destinado ao equacionamento do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de São Domingos – FUNDOPREV.

Parágrafo único. O déficit técnico atuarial a ser equacionado corresponde ao valor de R$ 72.698.881,43 (setenta e dois milhões, seiscentos e noventa e oito mil, oitocentos e oitenta e um reais e quarenta e três centavos), conforme apontado no Relatório de Avaliação Atuarial do exercício de 2026 com data focal de 31 de dezembro de 2025.

Art. 2º. As contribuições suplementares de que trata o art. 1º serão devidas nos exercícios e percentuais definidos na tabela abaixo e incidirão sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos:

Exercícios	**Alíquotas de Contribuição Suplementar (%)**
2026	39,75%
2027 a 2056	33,54%

§ 1º. A contribuição suplementar relativa ao exercício de 2026 será exigida a partir do primeiro dia do mês seguinte ao da publicação desta lei e as dos demais exercícios, a partir de 1º de janeiro de cada ano, não se lhes aplicando a anterioridade nonagesimal, nos termos art. 56, *caput*, inciso III, do da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022.

§ 2º. Até o início da exigência da contribuição referida no *caput* deste artigo, são devidas as contribuições suplementares na forma das alíquotas anteriormente previstas.

CAMARA MUNICIPAL SÃO DOMINGOS-GO
122/0001-06
EM:
03 / setembro / 2026

§ 3°. A alíquota patronal suplementar indicada na tabela anexada ao caput deste artigo deverá ser somada à alíquota patronal normal estabelecida na legislação municipal.

Art. 3°. O prazo para repasse mensal de que trata esta Lei e os critérios aplicáveis para os recolhimentos em atraso são os mesmos previstos na Lei Municipal n° 020/2010.

Art. 4°. Caso a próxima reavaliação atuarial anual indique a necessidade de alteração das contribuições suplementares aqui instituídas, o novo plano de amortização deverá ser estabelecido em lei, após a sua apreciação pelo Conselho Deliberativo de Previdência do FUNDOPREV, observado o disposto no art. 2°, § 2°.

Parágrafo único. As contribuições de que trata esta Lei não poderão ser alteradas com efeitos retroativos, conforme dispõe o art. 9°, *caput*, inciso III, da Portaria MTP n° 1.467, de 2 de junho de 2022.

Art. 5°. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei Municipal n° 261, de 01 de outubro de 2025.

São Domingos, 03 de setembro de 2026.

GILVANIR CARDOSO DOS REIS:01543051111

Assinado de forma digital por GILVANIR CARDOSO DOS REIS:01543051111
Dados: 2026.09.03 [illegible]

Gilvanir Cardoso dos Reis
Prefeito Municipal

Estado de Goiás
Prefeitura Municipal de São Domingos
Gabinete do Prefeito Municipal

JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente da Câmara Municipal de São Domingos;
Senhores Vereadores;

O presente Projeto de Lei tem por finalidade promover a atualização da alíquota de contribuição patronal suplementar do Município de São Domingos para o exercício de 2027, em conformidade com os resultados da nova Avaliação Atuarial realizada para o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do município de São Domingos - FUNDOPREV, com data-base em dezembro de 2025.

No exercício anterior, o Município promoveu a adequação de sua legislação previdenciária, mediante a aprovação da Lei Municipal que estabeleceu a alíquota patronal suplementar aplicada atualmente por meio de Avaliação Atuarial realizada com a data base de dezembro de 2024.

Contudo, consoante determina a Constituição Federal e a Portaria MTP nº 1.467/2022, todos os anos deve ser realizada nova Avaliação Atuarial, com a data base de dezembro do ano anterior, estudo por meio do qual se identifica o valor do déficit atuarial do regime próprio de previdência e se estabelece o método que será utilizado para o seu equacionamento.

Dito isso, a nova Avaliação Atuarial identificou uma redução do déficit atuarial do Regime Próprio, refletindo, entre outros fatores, os efeitos da reforma do plano de benefícios promovida pelo Município, por meio da Lei Complementar nº 269/2025 e do parcelamento dos débitos previdenciários, autorizado pela Lei Municipal nº 278/2025, no montante aproximado de R$ 38 milhões. Como resultado, a alíquota patronal atualmente vigente, de 56,56%, foi reduzida para 50,35% para o exercício de 2027, que é o resultado da somatória da alíquota patronal normal de 16,81%, já aplicada, com a alíquota patronal suplementar de 33,54%, de que trata o art. 2º do presente projeto de lei, conforme os parâmetros estabelecidos no estudo atuarial.

O percentual definido pela Avaliação Atuarial busca adequar a contribuição patronal à atual realidade do FUNDOPREV, preservando o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime, de modo a assegurar recursos suficientes para o cumprimento de suas obrigações previdenciárias e, simultaneamente, possibilitar a formação e o fortalecimento de reservas financeiras destinadas à sustentabilidade do sistema no longo prazo.

Estado de Goiás
Prefeitura Municipal de São Domingos
Gabinete do Prefeito Municipal

Destaca-se, oportunamente, que a redução da alíquota resulta de um estudo atuarial realizado por profissional atuário certificado, e seguiu à risca as diretrizes impostas pelo Ministério da Previdência, de modo que o resultado apresentado reflete a aplicação exata das regulamentações em conjunto com as mudanças que ocorridas dentro do FUNDOPREV, conforme retro mencionado.

Ressalta-se, por fim, que a alteração da alíquota patronal suplementar deve ser promovida por meio de lei, razão pela qual se encaminha a presente proposição a esta Casa Legislativa, acompanhada da respectiva Avaliação Atuarial, para apreciação e deliberação.

Diante da relevância da matéria para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Domingos, solicitamos a apreciação e aprovação do presente Projeto de Lei.

IMPACTO NO EXERCÍCIO DE 2027

Como base de cálculo levamos em consideração o exercício vigente, onde podemos estimar um recolhimento de R$ 5.614.188,62 (cinco milhões, seiscentos e quatorze mil, cento e oitenta e oito reais e sessenta e dois centavos).

IMPACTO NO EXERCICIO DE 2028

Como base de cálculo levamos em consideração o exercício vigente, onde podemos estimar um recolhimento de R$ 5.854.475,89 (cinco milhões, oitocentos cinquenta e quatro mil, quatrocentos e setenta e cinco reais e oitenta e nove centavos).

IMPACTO NO EXERCÍCIO DE 2029

Como base de cálculo levamos em consideração o exercício vigente, onde podemos estimar um recolhimento de R$ 6.076.945,98 (seis milhões, setenta e seis mil, novecentos e quarenta e cinco reais e noventa e oito centavos).

Isto posto, e na certeza da compreensão e aprovação deste projeto, agradecemos.

Atenciosamente,

São Domingos, 03 de setembro de 2026.

GILVANIR CARDOSO DOS REIS:01543051111

Assinado de forma digital por GILVANIR CARDOSO DOS REIS:01543051111
Dados: 2026.09.03 09:49:58 -03'00'

Gilvanir Cardoso dos Reis
Prefeito Municipal

RELATÓRIO DE ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO
(Inciso I, artigo 16, Lei Complementar nº 101/2000)

OBJETO DA DESPESA:

Projeto de Lei Institui plano de amortização para equacionamento do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Domingos – FUNDOPREV, com contribuições suplementares devidas pelo Município, na forma de alíquotas.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA:

Na qualidade de Ordenador de Despesas do Município de Guarani de Goiás, Estado de Goiás, declaro, para os efeitos do Inciso II, do Artigo 16, da Lei Complementar n. 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, que a despesa abaixo especificada possui adequação orçamentária e financeira em compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias, em razão da existência de previsão orçamentária, conforme especificação a seguir:

Órgãos Executores: PREFEITURA MUNICIPAL
FMS
FUNDEB
FMAS
FMCA
FMMA
FMHIS
FME
CÂMARA MUNICIPAL

Elemento: 3.1.91.13.00. Obrigações Patronais – Operações Intra – Orçamentarias
Sub-Elemento: 04. Contribuição Patronal Para RPPS

FONTE DE RECURSO:
Tesouro Municipal

IMPACTO NO ORÇAMENTO
A previsão de gastos para a implementação de alteração da alíquota de contribuição previdenciária patronal e suplementar importará em valor estimado, conforme descrição abaixo:

CÂMARA MUNICIPAL SÃO DOMINGOS-GO
CNPJ: 02.908.122/0001-06
RECEBI EM:
03 / setembro / 2020

IMPACTO NO EXERCÍCIO DE 2027

Como base de cálculo levamos em consideração o exercício vigente, onde podemos estimar um recolhimento de R$ 5.614.188,62 (cinco milhões, seiscentos e quatorze mil, cento e oitenta e oito reais e sessenta e dois centavos).

IMPACTO NO EXERCICIO DE 2028

Como base de cálculo levamos em consideração o exercício vigente, onde podemos estimar um recolhimento de R$ 5.854.475,89 (cinco milhões, oitocentos cinquenta e quatro mil, quatrocentos e setenta e cinco reais e oitenta e nove centavos).

IMPACTO NO EXERCÍCIO DE 2029

Como base de cálculo levamos em consideração o exercício vigente, onde podemos estimar um recolhimento de R$ 6.076.945,98 (seis milhões, setenta e seis mil, novecentos e quarenta e cinco reais e noventa e oito centavos).

Município de SÃO DOMINGOS, aos 03 dias do mês de SETEMBRO de 2026.

Gilvanir Cardoso dos Reis
Prefeito Municipal

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL
2026

(data-base dez/2025)

Gold Prev Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Município: São Domingos - GO
FUNDOPREV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SÃO DOMINGOS
Perfil Atuarial: I
NTA nº 2025.000781.1
Atuário: Júlio André Laranjo
Miba nº 1.743
Versão nº 01

CAMARA MUNICIPAL SÃO DOMINGOS-GO
CNPJ: 02.908.122/0001-06
RECEBI EM:
03/ Setembro /2026

Agosto de 2026

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO 3
2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL 4
3. BASES LEGISLATIVAS 4
4. BASES TÉCNICAS 5
5. BASE DE DADOS 6
6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS 6
7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO 7
8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES 8
9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS 9
10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS 15
11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS 18
12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES 20
13. PLANO DE BENEFÍCIOS 21
14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA 24
15. PERFIL ATUARIAL 24
16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO 25
17. PROVISÕES MATEMÁTICAS 26
18. PLANO DE CUSTEIO 27
19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS 27
20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL 28
21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA 31
22. ANÁLISE COMPARATIVA 32
23. PARECER ATUARIAL 36
24. PROJEÇÕES ATUARIAIS 41
ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS 53
ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE 55
ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS 56

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de São Domingos, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional n° 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional n° 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional n° 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019;
- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022;
- Portaria MPS nº 861, de 06 de dezembro de 2023;
- Lei Municipal nº 020 de 03 de dezembro de 2010;

- Lei Municipal n° 115, de 25 de setembro de 2020;
- Lei Municipal n° 128, de 28 de abril de 2021.
- Lei Municipal nº 261 de 01 de outubro de 2025;
- Lei Municipal Complementar nº 269 de 08 de dezembro de 2025.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MTP n° 1.467 de 02 de junho de 2022 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

► Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2024 – POR SEXO;

► Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2024 – POR SEXO;

► Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2024 – POR SEXO;

► Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;

► Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:

- foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro *"Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed."*.

► Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 5,48% ao ano;

► Crescimento real de remuneração: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;

► Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;

► Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 80,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC nº 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC nº 41/03;

► Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;

► Custo Administrativo: 2,00% da folha de remuneração bruta dos servidores ativos, dos aposentados, e dos pensionistas, do exercício anterior.

5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de São Domingos foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2025;

A data da avaliação: 14/08/2026.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, sempre orientamos o Ente, para que nas Avaliações Atuariais, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

a) 06 servidores ativos com remuneração de contribuição não informada:

Para estes servidores ativos, consideramos a remuneração média do cargo correspondente no Ente.

7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	1
21 a 25 anos	0	0	1
26 a 30 anos	0	0	0
31 a 35 anos	5	0	0
36 a 40 anos	32	0	0
41 a 45 anos	58	5	2
46 a 50 anos	56	0	1
51 a 55 anos	48	13	3
56 a 60 anos	29	31	3
61 a 65 anos	17	34	7
66 a 70 anos	5	24	3
71 a 75 anos	0	16	4
76 a 80 anos	0	7	2
81 a 85 anos	0	5	0
Mais de 85 anos	0	1	1
TOTAL	**250**	**136**	**28**

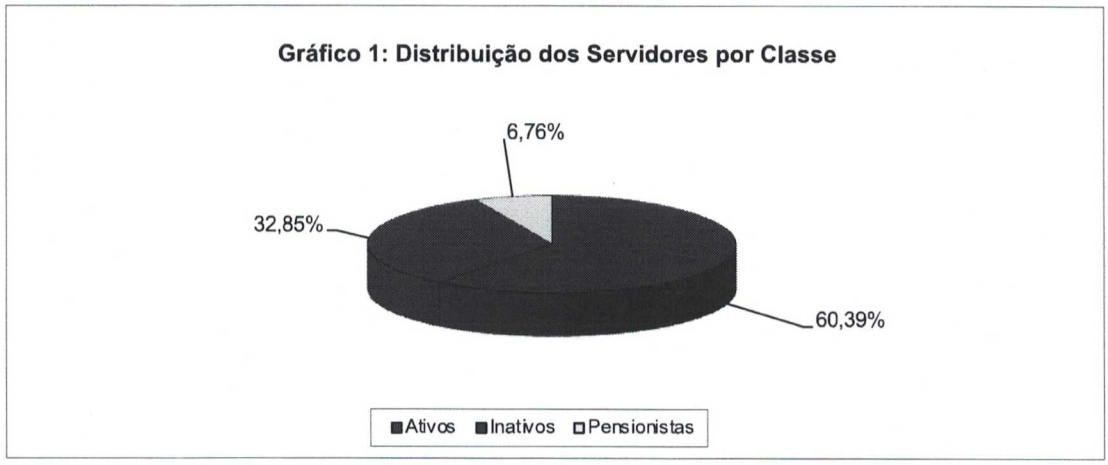
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
250	136	28	414
60,39%	32,85%	6,76%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município



Fonte: Banco de dados do Município

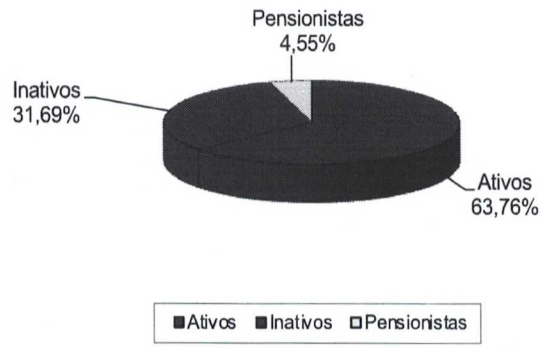
Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 60,39% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:

Gráfico 2: Despesas por Classe de Servidores (%)



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R$ 990.528,14	250	R$ 3.962,11
Inativos	R$ 492.304,19	136	R$ 3.619,88
Pensionistas	R$ 70.615,44	28	R$ 2.521,98
TOTAL	R$ 1.553.447,77	414	R$ 3.752,29

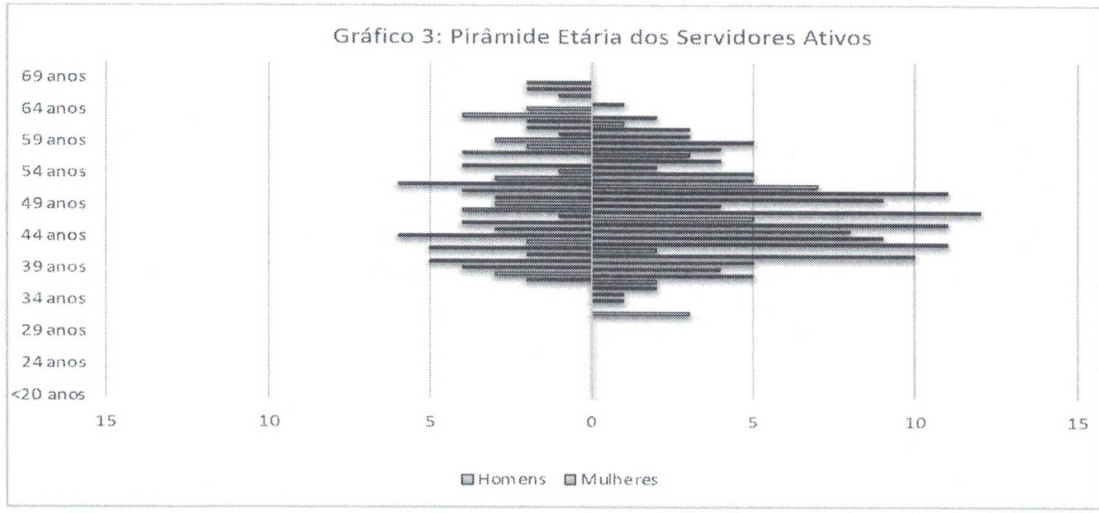
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 63,76% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável "sexo", não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser "professor" ou "não professor" também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino "não professor". Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino "não professores".

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	160	90	250
Folha Salarial (mensal)	R$ 645.929,05	R$ 344.599,09	R$ 990.528,14
Média salarial	R$ 4.037,06	R$ 3.828,88	R$ 3.962,11
Idade mínima atual	32	37	32
Idade média atual	47,82	50,37	48,74
Idade máxima atual	65	68	68
Idade média de admissão	29,18	29,27	29,21
Idade média de aposentadoria projetada	62,20	65,77	63,48

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 64,00% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 36,00%. O valor

médio das remunerações dos servidores ativos do sexo feminino é 5,44% maior do que o valor médio das remunerações dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de São Domingos.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	57	22	79
Folha Salarial (mensal)	R$ 369.297,60	R$ 158.351,39	R$ 527.648,99
Média salarial	R$ 6.478,91	R$ 7.197,79	R$ 6.679,10
Idade mínima atual	37	38	37
Idade média atual	48,21	49,45	48,56
Idade máxima atual	65	66	66
Idade média de admissão	28,93	28,55	28,82
Idade média de aposentadoria projetada	60,00	63,91	61,09

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 31,60% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 72,15% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores "não professores" representam 68,40% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores "não professores" é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	103	68	171
Folha Salarial (mensal)	R$ 276.631,45	R$ 186.247,70	R$ 462.879,15
Média salarial	R$ 2.685,74	R$ 2.738,94	R$ 2.706,90
Idade mínima atual	32	37	32
Idade média atual	47,60	50,66	48,82
Idade máxima atual	63	68	68
Idade média de admissão	29,32	29,50	29,39
Idade média de aposentadoria projetada	63,42	66,37	64,59

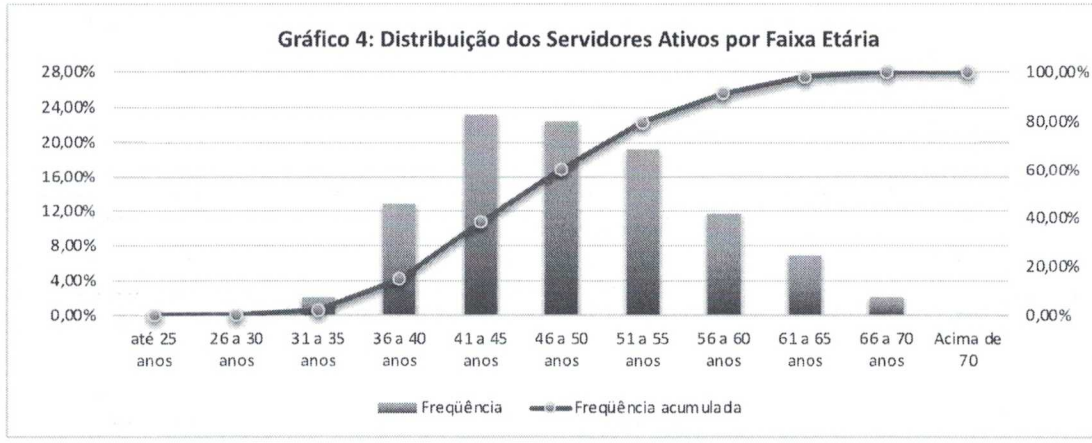
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	0	0,00%	0,00%
31 a 35 anos	5	2,00%	2,00%
36 a 40 anos	32	12,80%	14,80%
41 a 45 anos	58	23,20%	38,00%
46 a 50 anos	56	22,40%	60,40%
51 a 55 anos	48	19,20%	79,60%
56 a 60 anos	29	11,60%	91,20%
61 a 65 anos	17	6,80%	98,00%
66 a 70 anos	5	2,00%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

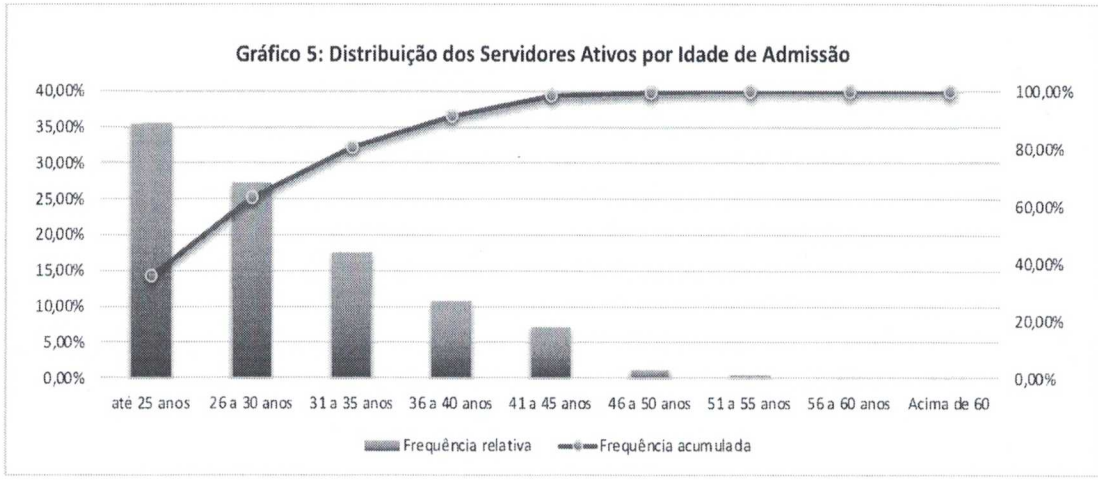


Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	89	35,60%	35,60%
26 a 30 anos	68	27,20%	62,80%
31 a 35 anos	44	17,60%	80,40%
36 a 40 anos	27	10,80%	91,20%
41 a 45 anos	18	7,20%	98,40%
46 a 50 anos	3	1,20%	99,60%
51 a 55 anos	1	0,40%	100,00%
56 a 60 anos	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de São Domingos é de 29,21 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (62,80%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável "idade de admissão" é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de São Domingos, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que a maior parte desse grupo (51,20%), recebe remunerações superiores a R$3.262,96.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.631,48	0	0,00%	0,00%
1.631,49 a 3.262,96	122	48,80%	48,80%
3.262,97 a 4.894,44	52	20,80%	69,60%
4.894,45 a 6.525,92	21	8,40%	78,00%
6.525,93 a 8.157,41	49	19,60%	97,60%
Acima de 8.157,41	6	2,40%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	0	0,00%	0,00%
5 a 10 anos	1	0,40%	0,40%
10 a 15 anos	47	18,80%	19,20%
15 a 20 anos	117	46,80%	66,00%
20 a 25 anos	55	22,00%	88,00%
25 a 30 anos	0	0,00%	88,00%
30 a 35 anos	22	8,80%	96,80%
Acima de 35 anos	8	3,20%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que a maior parte dos servidores ativos (99,60%), têm mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	2	0	2
50 a 55 anos	2	0	2
56 a 60 anos	37	1	38
61 a 65 anos	119	42	161
66 a 70 anos	0	47	47
Acima de 70	0	0	0

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que 1,11% dos servidores do sexo masculino, e 25,63% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

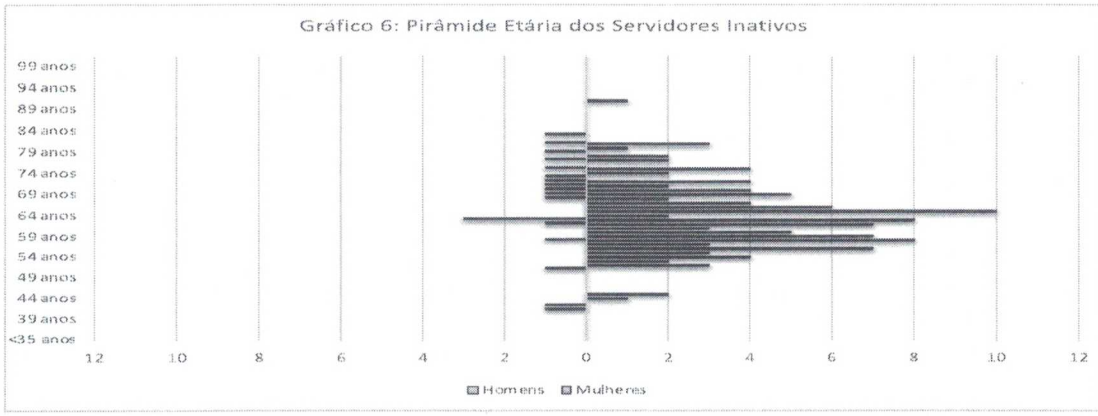
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	2	0,80%	0,80%
50 a 55 anos	2	0,80%	1,60%
56 a 60 anos	38	15,20%	16,80%
61 a 65 anos	161	64,40%	81,20%
66 a 70 anos	47	18,80%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 136 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Grande parte das receitas já está comprometida com pagamento de benefícios. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	117	19	136
Folha de Benefícios (mensal)	R$ 439.677,95	R$ 52.626,24	R$ 492.304,19
Média do valor de Benefício	R$ 3.757,93	R$ 2.769,80	R$ 3.619,88
Idade mínima atual	44	41	41
Idade média atual	63,62	66,37	64,00
Idade máxima atual	91	83	91

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 86,03% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 13,97% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria das mulheres aposentadas é 35,68% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

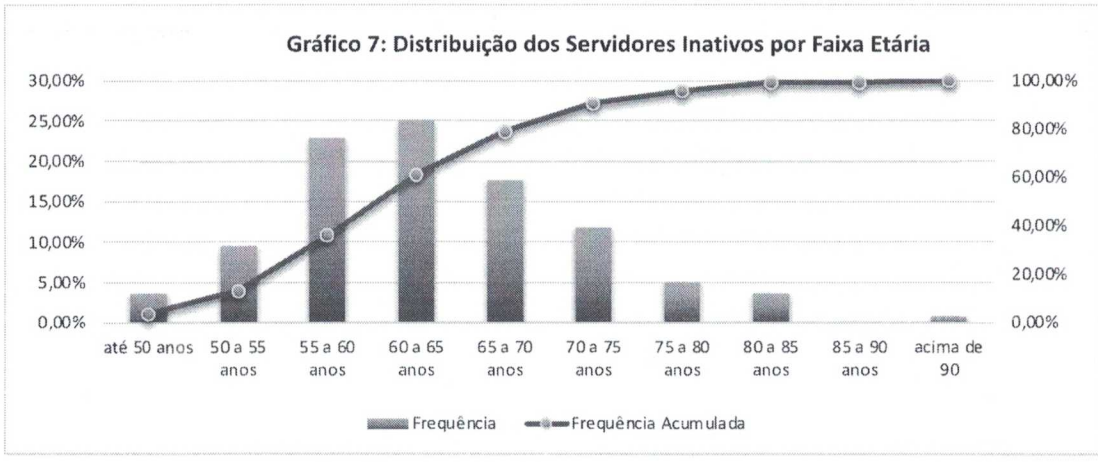
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	39	3	3.343,84	2.294,84	65,79	69,33
Aposentados por Idade	18	7	1.530,65	1.922,84	70,67	74,71
Aposentados Compulsória	3	0	1.675,69	-	82,33	-
Aposentados por Invalidez	26	6	1.973,34	2.428,64	60,85	54,33
Aposentadoria Especial Professor	31	3	7.270,40	5.903,34	57,29	68,00

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	5	3,68%	3,68%
50 a 55 anos	13	9,56%	13,24%
55 a 60 anos	31	22,79%	36,03%
60 a 65 anos	34	25,00%	61,03%
65 a 70 anos	24	17,65%	78,68%
70 a 75 anos	16	11,76%	90,44%
75 a 80 anos	7	5,15%	95,59%
80 a 85 anos	5	3,68%	99,26%
85 a 90 anos	0	0,00%	99,26%
acima de 90	1	0,74%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 136 servidores, com idade média de 64,00 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R$3.619,88 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.631,48	45	33,09%	33,09%
1.631,49 a 3.262,96	44	32,35%	65,44%
3.262,97 a 4.894,44	2	1,47%	66,91%
4.894,45 a 6.525,92	17	12,50%	79,41%
6.525,93 a 8.157,41	21	15,44%	94,85%
Acima de 8.157,41	7	5,15%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 65,55% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R$ 3.262,96.

As variáveis "idade" e "valor dos benefícios" são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2030, 2040 e 2055.

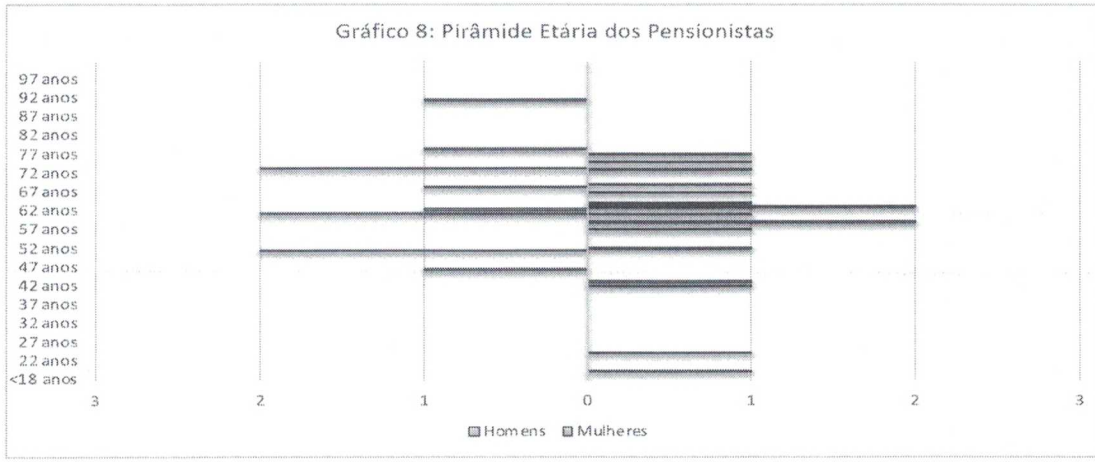
Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R$)
2030	155	7.469.380,85
2040	188	10.084.863,59
2055	192	11.025.003,50

11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 28 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	17	11	28
Folha de Benefícios (mensal)	R$ 31.794,03	R$ 38.821,41	R$ 70.615,44
Média do valor de Benefício	R$ 1.870,24	R$ 3.529,22	R$ 2.521,98
Idade mínima atual	19	46	19
Idade média atual	56,88	65,00	60,07
Idade máxima atual	77	91	91

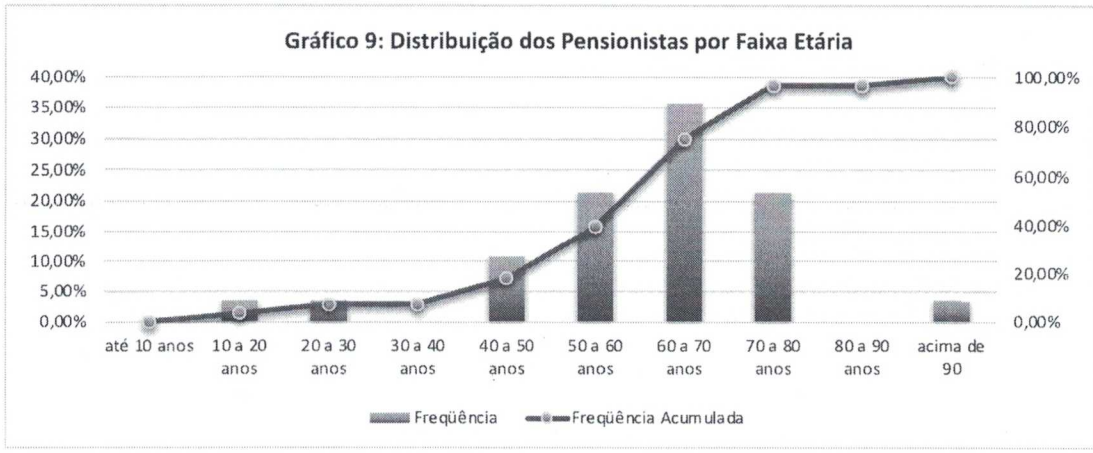
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 50,00% dos pensionistas são do sexo feminino, e 50,00% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	0	0,00%	0,00%
10 a 20 anos	1	3,57%	3,57%
20 a 30 anos	1	3,57%	7,14%
30 a 40 anos	0	0,00%	7,14%
40 a 50 anos	3	10,71%	17,86%
50 a 60 anos	6	21,43%	39,29%
60 a 70 anos	10	35,71%	75,00%
70 a 80 anos	6	21,43%	96,43%
80 a 90 anos	0	0,00%	96,43%
acima de 90	1	3,57%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.631,48	18	64,29%	64,29%
1.631,49 a 3.262,96	6	21,43%	85,71%
3.262,97 a 4.894,44	0	0,00%	85,71%
4.894,45 a 6.525,92	2	7,14%	92,86%
6.525,93 a 8.157,41	1	3,57%	96,43%
Acima de 8.157,41	1	3,57%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 85,71% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R$ 3.262,96.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 28 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de São Domingos. Para demonstrar a

evolução dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2030, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R$)
2030	34	1.213.528,18
2040	47	1.818.104,60
2055	57	2.393.090,20

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	250
Idade média atual	48,74
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	63,48
Média salarial	R$ 3.962,11
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R$ 3.828,88
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R$ 4.037,06
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R$ 990.528,14

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	136
Idade média atual	64,00
Média dos valores de benefício	R$ 3.619,88
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R$ 492.304,19

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	28
Idade média atual	60,07
Média dos valores de benefício	R$ 2.521,98
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R$ 70.615,44

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	414
Total da folha de salários e benefícios mensal	R$ 1.553.447,77

13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

A partir da Lei Municipal Complementar nº 269, de 08 de dezembro de 2025, o RPPS adequou as regras de aposentadoria e pensão, conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019.

NOVA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

REGRA GERAL

Para os servidores do quadro que ingressarem após a data da publicação da lei

COMO É ATUALMENTE

Requisitos para aposentadoria

Idade mínima	55 anos	60 anos
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

Requisitos para aposentadoria

Idade mínima	50 anos	55 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

COMO FICA A PARTIR DA NOVA LEI

Requisitos para aposentadoria

Idade mínima	62 anos	65 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

Requisitos para aposentadoria

Idade mínima	57 anos	60 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

COMO É HOJE
Média de 80% das maiores contribuições.

Os proventos de aposentadoria correspondem a 100% da média.

COMO SERÁ
Média de 100% do período contributivo.
Os proventos de aposentadoria corresponderão a 60% da média, com acréscimo de 2 pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

No caso de aposentadoria por incapacidade permanente decorrente de acidente ou doença do trabalho, o valor dos proventos corresponderá a 100% da média.

REGRA DE TRANSIÇÃO - PEDÁGIO

Para os servidores do quadro que tenham ingressado até a data da publicação da lei

COMO SERÁ A PARTIR DA NOVA LEI

Requisitos para aposentadoria

Idade mínima	57 anos	60 anos
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

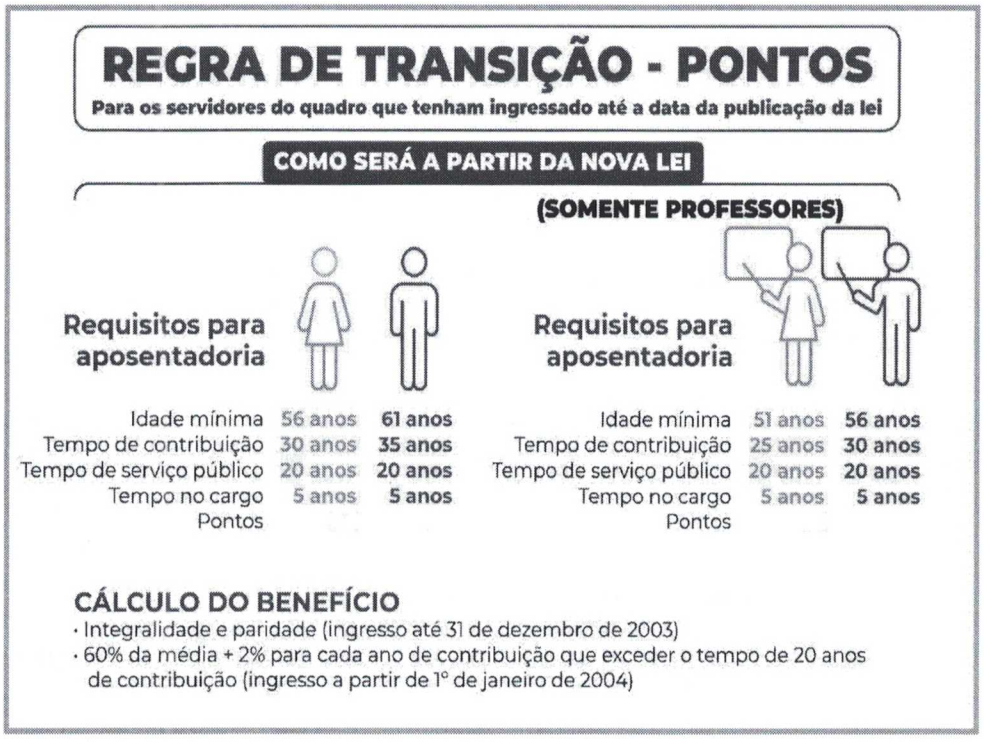
Requisitos para aposentadoria

Redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição caso comprove efetivo exercício das funções de magistério.

Pedágio: 100% do tempo que faltaria para preencher o tempo mínimo de contribuição

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

- Integralidade e paridade (ingresso até 31 de dezembro de 2003)
- 100% da média (ingresso a partir de 1º de janeiro de 2004)



APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Portaria, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial;

II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2026, encontramos na Tabela da Portaria MPS nº 2.010, de 15 de outubro de 2025.

Quadro 26: Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2026	15,79	5,48%
2025	15,31	4,89%
2024	15,70	4,82%

15. PERFIL ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 238º da Portaria MTP nº 1.467, de 2022.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;

II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;

III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;

IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2025, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2025	Perfil Atuarial
Avaliação 2026	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	Com Alíquota Praticada	Com Alíquota de Equilíbrio
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	**R$ 83.646.355,89**	**R$ 83.646.355,89**
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R$ 73.656.958,86	R$ 73.656.958,86
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R$ 9.989.397,03	R$ 9.989.397,03
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R$ 4.081.837,52	R$ 4.081.837,52
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R$ 330.878,47	R$ 330.878,47
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R$ 4.182.317,79	R$ 4.182.317,79
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	**R$ 75.051.322,10**	**R$ 75.051.322,10**

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	**R$ 77.885.762,90**	**R$ 77.885.762,90**
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R$ 65.472.911,04	R$ 65.472.911,04
Aposentadoria por Invalidez	R$ 0,00	R$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R$ 0,00	R$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R$ 5.882.525,00	R$ 5.882.525,00
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R$ 319.600,69	R$ 319.600,69
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R$ 6.210.726,18	R$ 6.210.726,18
Outros Benefícios e Auxílios	R$ 0,00	R$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	**R$ 26.213.352,95**	**R$ 26.213.352,95**
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R$ 25.266.792,56	R$ 25.266.792,56
Aposentadoria por Invalidez	R$ 0,00	R$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R$ 0,00	R$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R$ 898.930,78	R$ 898.930,78
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R$ 47.629,62	R$ 47.629,62
Outros Benefícios e Auxílios	R$ 0,00	R$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R$ 3.894.288,15	R$ 3.894.288,15
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	**R$ 47.778.121,81**	**R$ 47.778.121,81**

* Os valores de R$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas

(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R$ 75.051.322,10	R$ 75.051.322,10
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R$ 47.778.121,81	R$ 47.778.121,81
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R$ 122.829.443,91	R$ 122.829.443,91

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto

(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBac)	R$ 122.829.443,91	R$ 122.829.443,91
(-) Patrimônio Constituído	R$ 38.814.314,33	R$ 38.814.314,33
(=) Déficit Atuarial	R$ 84.015.129,58	R$ 84.015.129,58

18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2027

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R$ 971.254,95	7,54%
Aposentadoria Especial do Professor	R$ 1.459.759,94	11,34%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R$ 113.774,37	0,88%
Aposentadorias por Invalidez	R$ 405.008,38	3,15%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R$ 33.935,98	0,26%
Pensão por Morte de servidores ativos	R$ 527.424,71	4,10%
Auxílios	R$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	**R$ 3.511.158,33**	**27,27%**
Custo administrativo do Plano	R$ 455.841,05	3,54%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	**R$ 3.966.999,38**	**30,81%**
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	**R$ 4.318.906,79**	**33,54%**
CUSTO TOTAL	**R$ 8.285.906,17**	**64,35%**

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2027

	Alíquota Praticada	Alíquota de Equilíbrio
ALÍQUOTA DO ENTE	16,81%	16,81%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	33,54%	33,54%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada	Taxa utilizada	Simulada	Simulada
	6,00%	**5,48%**	4,89%	0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	-71.453.538,24	**-75.051.322,10**	-79.528.491,38	-143.833.220,80
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	-45.099.583,71	**-47.778.121,81**	-50.851.573,26	-50.600.712,99
(+) Ativo do Plano	38.814.314,33	**38.814.314,33**	38.814.314,33	38.814.314,33
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-77.738.807,62	**-84.015.129,58**	-91.565.750,30	-155.619.619,46

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467/2022 em seu Art. 53º da Seção X, cita que *"no caso de a avaliação atuarial apurar deficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:*

I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;

II - segregação da massa;

III - aporte de bens, direitos e ativos, observados os critérios previstos no art. 63; e

IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164.

No Art. 43º do Anexo VI da referida Portaria, é determinado que *"o plano de amortização deverá observar a um do seguintes prazos máximos:*

I - 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018;

II – caso seja utilizada a duração do passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração do passivo; ou

III – caso seja utilizada a sobrevida média dos beneficiários como parâmetro para o cálculo do LDA, deverão ser observados os seguintes parâmetros:

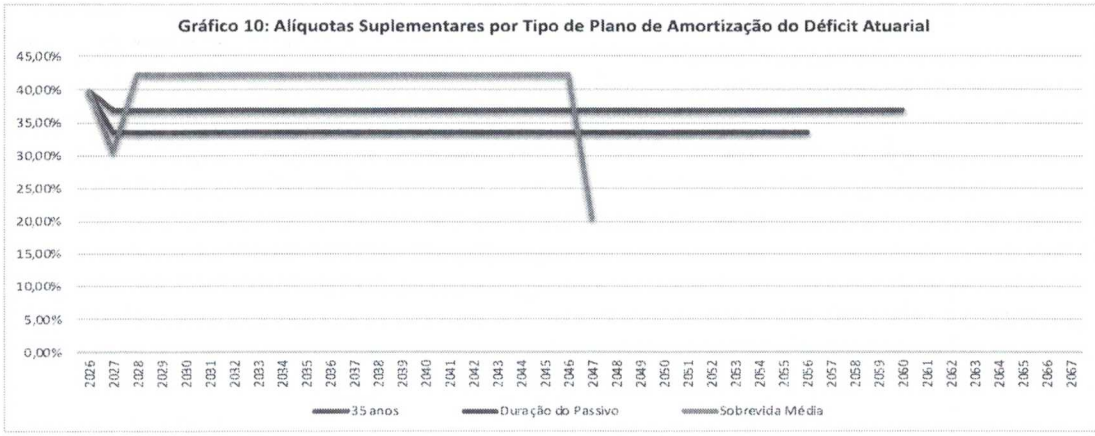
a) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos beneficiários;

b) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pela seguinte fórmula:

$$Prazo = RAP \times 1,5$$

Onde RAP= prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado, calculado a partir da base cadastral, premissas e hipóteses utilizadas na respectiva avaliação atuarial, considerando no mínimo a idade, sexo e tempo de contribuição."

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

No quadro a seguir estão demonstrados os parâmetros utilizados para encontrar, as alíquotas de custo suplementar, e o Déficit Atuarial Mínimo a Equacionar.

Quadro 36: Alíquotas para 2027 e Déficit Atuarial Mínimo a Amortizar pela Duração do Passivo

(+) Ativos Garantidores (R$)	38.814.314,33
(-) Provisão Matemática Total (R$)	122.829.443,91
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (R$)	75.051.322,10
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (R$)	47.778.121,81
(=) Resultado Atuarial (R$)	-84.015.129,58
Déficit PMBC (R$)	-36.237.007,77
Déficit PMBaC (R$)	-47.778.121,81

Duração do Passivo (anos)	15,79
Constante LDA - *Duration* (a)	1,50
Constante prazo *Duration* (c)	2,00
Prazo de Amortização (anos)	31
LDA – *Duration* (R$)	-11.316.248,15
Déficit Mínimo a Equacionar (R$)	-72.698.881,43
Base de Cálculo (R$)	12.876.865,82
Taxa de Juros	5,48%
Alíquota Normal do Ente (atual)	16,81%
Alíquota Suplementar (atual)	39,75%
Alíquota do Ente Total (atual)	56,56%
% dos juros pagos (atual)	128,48%
Valor do Pagamento mínimo para Amortização do Juros do Déficit Atuarial (3/3)	3.983.898,70
Alíquota Suplementar necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (3/3)	30,94%
Alíquota do Ente Total necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (3/3)	47,75%
Aumento / Redução na alíquota Total	-8,81%

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 37: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Juros	5,48% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para Amortização (R$)	Déficit Atuarial a Equacionar
2025	-			72.698.881,43
2026	13.005.634,48	39,75%	5.169.739,71	71.513.040,42
2027	13.135.690,82	33,54%	4.405.992,77	71.025.962,27
2028	13.267.047,73	33,54%	4.449.767,81	70.468.417,19
2029	13.399.718,21	33,54%	4.494.265,49	69.835.820,96
2030	13.533.715,39	33,54%	4.539.208,14	69.123.615,81
2031	13.669.052,54	33,54%	4.584.600,22	68.326.989,74
2032	13.805.743,07	33,54%	4.630.446,23	67.440.862,55
2033	13.943.800,50	33,54%	4.676.750,69	66.459.871,13
2034	14.083.238,51	33,54%	4.723.518,19	65.378.353,88
2035	14.224.070,89	33,54%	4.770.753,38	64.190.334,29
2036	14.366.311,60	33,54%	4.818.460,91	62.889.503,70
2037	14.509.974,72	33,54%	4.866.645,52	61.469.202,98
2038	14.655.074,46	33,54%	4.915.311,97	59.922.403,33
2039	14.801.625,21	33,54%	4.964.465,09	58.241.685,94
2040	14.949.641,46	33,54%	5.014.109,75	56.419.220,58
2041	15.099.137,87	33,54%	5.064.250,84	54.446.743,03
2042	15.250.129,25	33,54%	5.114.893,35	52.315.531,20
2043	15.402.630,55	33,54%	5.166.042,28	50.016.380,03
2044	15.556.656,85	33,54%	5.217.702,71	47.539.574,95
2045	15.712.223,42	33,54%	5.269.879,73	44.874.863,93
2046	15.869.345,65	33,54%	5.322.578,53	42.011.427,94
2047	16.028.039,11	33,54%	5.375.804,32	38.937.849,87
2048	16.188.319,50	33,54%	5.429.562,36	35.642.081,68
2049	16.350.202,70	33,54%	5.483.857,98	32.111.409,78
2050	16.513.704,72	33,54%	5.538.696,56	28.332.418,48
2051	16.678.841,77	33,54%	5.594.083,53	24.290.951,48

Juros	5,48% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para Amortização (R$)	Déficit Atuarial a Equacionar
2052	16.845.630,19	33,54%	5.650.024,37	19.972.071,25
2053	17.014.086,49	33,54%	5.706.524,61	15.360.016,14
2054	17.184.227,35	33,54%	5.763.589,85	10.438.155,17
2055	17.356.069,63	33,54%	5.821.225,75	5.188.940,32
2056	17.529.630,32	33,54%	5.879.438,01	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 38: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	113.070.427,15	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	230.948,33	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	6.935,67	
Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento – RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	224.012,66	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	75.051.322,10	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	83.646.355,89	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	23.479.947,84	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	39.871.140,83	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	10.305.870,19	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	9.989.397,03	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.595.033,79	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.081.837,52	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	330.878,47	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	4.182.317,79	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	47.778.121,81	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	77.885.762,90	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	25.997.852,14	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	39.475.058,90	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	12.412.851,87	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	30.107.641,10	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	12.272.552,78	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	10.221.043,36	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.871.366,93	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	848.389,89	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	3.894.288,15	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	38.583.366,00	
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	38.583.366,00	

RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	84.015.129,58	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	10.015.013,33	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	8.673.035,25	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro	1.341.978,08	

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 66º da Portaria MTP nº 1.467/22, *o Relatório da Avaliação Atuarial deverá conter: ... VIII - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;"*

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/25, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, é a IBGE-2024 por sexo, que respeita os limites estabelecidos no artigo 36º da Portaria MTP nº 1.467/22.

Quadro 39: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/23	dez/24	dez/25
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2023 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2023 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2023 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Quadro 40: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/23	dez/24	dez/25
Servidores Ativos	252	252	250
Servidores Inativos	139	140	136
Pensionistas	26	26	28
TOTAL	**417**	**418**	**414**

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos permaneceu constante entre dez/23 e dez/24, e reduziu 0,79% entre dez/24 e dez/25. O número de aposentados aumentou 0,72% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 2,86% entre dez/24 e dez/25. O número de pensionistas permaneceu constante entre dez/23 e dez/24, e aumentou 7,69% entre dez/24 e dez/25.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos reduziram 5,06% entre dez/23 e dez/24, e aumentaram 12,90% entre dez/24 e dez/25. Os gastos com aposentados reduziram 5,40% entre dez/23 e dez/24, e aumentaram 12,30% entre dez/24 e dez/25. Os gastos com pensionistas aumentaram 13,44% entre dez/23 e dez/24, e aumentaram 25,68% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 41: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R$)

	dez/23	dez/24	dez/25
Gasto Mensal – Ativos	924.058,81	877.326,09	990.528,14
Gasto Mensal – Inativos	463.398,47	438.365,96	492.304,19
Gasto Mensal – Pensionistas	49.528,25	56.184,74	70.615,44

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma queda do número de servidores ativos entre dez/23 e dez/25. A remuneração média do servidor ativo feminino reduziu 5,90% entre dez/23 e dez/24, aumentou 14,54% entre dez/24 e dez/25. A remuneração média do servidor ativo masculino reduziu 3,44% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 12,49% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/23		dez/24		dez/25	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	162	90	162	90	160	90
Idade Média (anos)	46	49	47	49	48	50
Remuneração Média (R$)	3.745,85	3.524,80	3.524,70	3.403,61	4.037,06	3.828,88

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino reduziu 6,06% entre dez/23 e dez/24% e aumentou

15,64% entre dez/24 e dez/25. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino reduziu 4,73% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 14,46% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 43: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/23		dez/24		dez/25	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	120	19	120	20	117	19
Idade Média (anos)	63	65	63	66	64	66
Remuneração Média (R$)	3.459,48	2.540,08	3.249,74	2.419,88	3.757,93	2.769,80

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 4,28% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 7,49% entre dez/24 e dez/25. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino aumentou 24,15% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 24,51% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 44: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/23		dez/24		dez/25	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	16	10	16	10	17	11
Idade Média (anos)	54	63	55	64	57	65
Remuneração Média (R$)	1.668,57	2.283,11	1.739,94	2.834,57	1.870,24	3.529,22

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) reduziu 7,54% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 0,42% entre dez/24 e dez/25. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 28,82% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 43,44% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 45: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/23	dez/24	dez/25
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-81.512.270,84	-75.367.494,10	-75.051.322,10
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-65.574.533,30	-84.475.271,05	-47.778.121,81
(+) Ativo do Plano	10.137.957,06	487,04	38.814.314,33
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-136.948.847,08	-159.842.278,11	-84.015.129,58

Em relação ao déficit atuarial, houve uma redução do mesmo de 47,44% entre dez/24 e dez/25, que foi influenciado, pela queda da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e também pelo aumento do Ativo do Plano. A aprovação da reforma das regras do plano de

benefícios, juntamente com os Parcelamentos de contribuições em atraso foram os responsáveis pela melhora deste indicador.

Quadro 46: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/23	dez/24	dez/25
Taxa de juros atuarial	4,82%	4,89%	5,48%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022, que no Art. 5º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 4º da Portaria MTP nº 1.467/2022, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta em tabela de tal Portaria.

A elevação das taxas de juros das avaliações atuariais deste ano refletem os constantes aumentos da taxa Selic após o período de pandemia. Os aumentos da taxa Selic foram necessários pra frear os altos índices de inflação. A elevação da taxa de juros atuarial ocasiona em redução das reservas matemáticas em função da expectativa de maior rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. As alíquotas suplementares futuras estão detalhados no Parecer Atuarial.

Quadro 47: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2024	2025	2026	2027
Custo Normal Servidor Ativo	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	16,81%	16,81%	16,81%	16,81%
Custo Suplementar	24,48%	24,48%	39,75%	33,54%

23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de São Domingos foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 250 servidores ativos, 136 servidores inativos e 28 pensionistas. Grande parte das receitas já está comprometida com pagamento de benefícios. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de São Domingos já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 5% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MTP nº 1.467/2022, no art. 34º, inciso II, alínea b, do Anexo VI.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R$ 38.814.314,33, subdivididos da seguinte maneira; R$ 6.935,67 em aplicações financeiras + R$ 224.012,66 em disponibilidades financeiras + R$ 38.583.366,00 em saldo a receber de Parcelamentos. Os recursos financeiros de curto prazo são muito baixos quando comparados às obrigações atuariais Plano. Portanto, não há base para comparação de desempenho com a meta atuarial utilizada pelo RPPS (INPC+4,89% ao ano) que em 2025 ficou em 8,98%. Para o ano de 2026, a taxa de juros atuarial será de INPC+5,48% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria MPS nº 2.010, de 15 de outubro de 2025, que altera o Art. 4º, do anexo VII da Portaria MTP nº 1.467/2022, referente à taxa de juros parâmetro das avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social, para o exercício de 2026.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R$161.532.118,80, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R$ 38.814.314,33, contribuições futuras no valor de R$ 30.626.068,95; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R$ 8.076.605,94.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R$ 84.015.129,58, que deve ser saneado através de alíquotas suplementares.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 30,81% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 16,81% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pela duração do passivo para cálculo da LDA, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2026, as alíquotas suplementares, necessários para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota Suplementar
2026	39,75%
2027	33,54%
2028	33,54%
2029	33,54%
2030	33,54%
2031	33,54%
2032	33,54%
2033	33,54%
2034	33,54%
2035	33,54%
2036	33,54%
2037	33,54%
2038	33,54%
2039	33,54%
2040	33,54%
2041	33,54%

Ano	Alíquota Suplementar
2042	33,54%
2043	33,54%
2044	33,54%
2045	33,54%
2046	33,54%
2047	33,54%
2048	33,54%
2049	33,54%
2050	33,54%
2051	33,54%
2052	33,54%
2053	33,54%
2054	33,54%
2055	33,54%
2056	33,54%

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 252 (em dez/23), permaneceu em 252 (em dez/24), e reduziu para 250 (em dez/25). O número de aposentados era de 139 (em dez/23), aumentou para 140 (em dez/24), e reduziu para 136 (em dez/25). O número de pensionistas era de 26 (em dez/23), permaneceu em 26 (em dez/24), e aumentou para 28 (em dez/25).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) reduziu 7,54% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 0,42% entre dez/24 e dez/25. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 28,82% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 43,44% entre dez/24 e dez/25.

Em relação ao déficit atuarial, houve uma redução do mesmo de 47,44% entre dez/24 e dez/25, que foi influenciado, pela queda da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e também pelo aumento do Ativo do Plano. A aprovação da reforma das regras do plano de benefícios, juntamente com os Parcelamentos de contribuições em atraso foram os responsáveis pela melhora deste indicador.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

* Variáveis econômicas:

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

* Variáveis Demográficas:

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

* Outras Variáveis:

Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Gilvanir Cardoso dos Reis
Prefeito do Município de São Domingos

Stephany Layla de Souza Mendes
Gestora do RPPS de São Domingos

Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MTP nº 1.467/22, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de São Domingos para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item "Bases Técnicas" do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de São Domingos

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2025	250	0	250	136	0	28	0	414
2026	229	21	250	134	15	27	2	428
2027	225	25	250	132	19	26	4	431
2028	218	32	250	129	23	25	6	434
2029	214	36	250	127	27	25	8	437
2030	207	43	250	124	31	24	10	439
2031	201	49	250	121	36	24	12	443
2032	196	54	250	119	41	23	14	446
2033	189	61	250	116	44	22	16	448
2034	182	68	250	112	49	22	18	451
2035	175	75	250	109	53	21	20	453
2036	167	83	250	106	58	20	21	456
2037	158	92	250	102	64	20	23	459
2038	146	104	250	99	71	19	25	464
2039	126	124	250	95	79	18	27	469
2040	115	135	250	91	97	18	29	484
2041	100	150	250	87	103	17	31	487
2042	82	168	250	83	115	16	32	497
2043	72	178	250	79	128	16	34	507
2044	58	192	250	75	136	15	36	511

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de São Domingos

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2045	50	200	250	70	144	14	38	516
2046	41	209	250	66	150	13	39	519
2047	31	219	250	62	155	13	41	520
2048	25	225	250	58	161	12	42	522
2049	21	229	250	53	161	11	43	519
2050	15	235	250	49	162	10	45	517
2051	9	241	250	45	164	10	46	514
2052	5	245	250	41	165	9	47	512
2053	3	247	250	37	164	8	48	508
2054	2	248	250	34	164	8	49	504
2055	0	250	250	30	162	7	50	499
2056	0	250	250	27	160	7	51	494
2057	0	250	250	24	158	6	51	489
2058	0	250	250	21	155	6	52	484
2059	0	250	250	18	149	5	52	475
2060	0	250	250	16	145	5	53	469
2061	0	250	250	14	141	4	53	462
2062	0	250	250	12	136	4	54	456
2063	0	250	250	10	133	4	54	450
2064	0	250	250	8	127	3	54	443

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de São Domingos

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2065	0	250	250	7	122	3	54	436
2066	0	250	250	6	118	3	54	431
2067	0	250	250	5	114	3	54	426
2068	0	250	250	4	116	2	54	427
2069	0	250	250	3	111	2	54	421
2070	0	250	250	3	110	2	54	419
2071	0	250	250	2	107	2	54	416
2072	0	250	250	2	104	2	54	412
2073	0	250	250	1	103	1	54	410
2074	0	250	250	1	104	1	54	411
2075	0	250	250	1	107	1	55	413
2076	0	250	250	1	106	1	55	412
2077	0	250	250	0	107	1	55	413
2078	0	250	250	0	108	1	55	415
2079	0	250	250	0	108	1	55	414
2080	0	250	250	0	110	1	56	416
2081	0	250	250	0	111	1	56	418
2082	0	250	250	0	111	1	56	418
2083	0	250	250	0	108	1	57	415
2084	0	250	250	0	108	1	57	416

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de São Domingos

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2085	0	250	250	0	106	1	58	414
2086	0	250	250	0	108	0	58	417
2087	0	250	250	0	106	0	59	416
2088	0	250	250	0	106	0	59	416
2089	0	250	250	0	104	0	60	414
2090	0	250	250	0	104	0	60	414
2091	0	250	250	0	102	0	61	413
2092	0	250	250	0	100	0	61	411
2093	0	250	250	0	100	0	61	411
2094	0	250	250	0	99	0	62	411
2095	0	250	250	0	98	0	62	410
2096	0	250	250	0	98	0	62	410
2097	0	250	250	0	98	0	62	410
2098	0	250	250	0	97	0	62	408
2099	0	250	250	0	94	0	61	405
2100	0	250	250	0	91	0	61	402
2101	0	250	250	0	89	0	61	399

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de São Domingos

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2025	-	-	-	-	-	-	-	-
2026	11.891.928,63	1.113.705,85	13.005.634,48	6.322.503,53	899.256,33	904.052,39	79.020,15	21.210.466,89
2027	11.703.137,55	1.432.553,27	13.135.690,82	6.240.063,04	1.035.107,46	868.021,80	157.579,27	21.436.462,40
2028	11.581.361,77	1.685.685,96	13.267.047,73	6.152.223,36	1.262.412,78	851.221,34	236.952,21	21.769.857,42
2029	11.539.587,90	1.860.130,31	13.399.718,21	6.058.611,87	1.400.131,65	833.818,04	316.288,71	22.008.568,48
2030	11.153.334,23	2.380.381,16	13.533.715,39	5.958.956,92	1.510.423,93	815.755,42	397.772,76	22.216.624,42
2031	10.979.615,48	2.689.437,06	13.669.052,54	5.853.118,97	1.869.424,35	796.987,53	479.324,75	22.667.908,15
2032	10.845.744,26	2.959.998,81	13.805.743,07	5.741.065,57	2.040.953,95	777.483,83	561.361,70	22.926.608,12
2033	10.472.826,23	3.470.974,27	13.943.800,50	5.622.814,26	2.174.245,84	757.239,67	643.950,21	23.142.050,47
2034	10.211.800,61	3.871.437,90	14.083.238,51	5.498.375,09	2.520.552,16	736.270,46	726.586,59	23.565.022,80
2035	9.714.950,86	4.509.120,03	14.224.070,89	5.367.762,98	2.742.218,60	714.611,66	808.974,90	23.857.639,03
2036	9.328.289,43	5.038.022,17	14.366.311,60	5.230.842,44	3.114.463,39	692.307,49	891.541,67	24.295.466,59
2037	8.750.796,58	5.759.178,14	14.509.974,72	5.087.476,40	3.425.717,42	669.393,51	973.775,42	24.666.337,46
2038	8.118.390,90	6.536.683,56	14.655.074,46	4.937.596,13	3.903.505,33	645.890,14	1.055.755,83	25.197.821,89
2039	6.761.583,97	8.040.041,24	14.801.625,21	4.781.189,94	4.344.174,49	621.814,58	1.139.134,36	25.687.938,58
2040	6.214.616,53	8.735.024,93	14.949.641,46	4.618.340,82	5.466.522,77	597.168,35	1.220.936,25	26.852.609,65
2041	5.201.398,83	9.897.739,04	15.099.137,87	4.449.337,59	5.770.167,46	571.999,73	1.303.360,87	27.194.003,53

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de São Domingos

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2042	4.130.203,58	11.119.925,67	15.250.129,25	4.274.483,47	6.539.894,74	546.400,60	1.384.891,68	27.995.799,75
2043	3.620.365,61	11.782.264,94	15.402.630,55	4.094.119,98	7.302.271,81	520.519,24	1.464.387,61	28.783.929,19
2044	2.875.173,55	12.681.483,30	15.556.656,85	3.908.702,53	7.606.444,96	494.536,08	1.542.097,59	29.108.438,02
2045	2.510.259,61	13.201.963,81	15.712.223,42	3.718.572,67	7.964.345,74	468.653,08	1.617.155,23	29.480.950,14
2046	2.065.364,26	13.803.981,39	15.869.345,65	3.524.187,04	8.284.121,01	443.029,33	1.688.840,82	29.809.523,85
2047	1.530.693,45	14.497.345,66	16.028.039,11	3.326.109,90	8.524.526,75	417.755,40	1.757.425,70	30.053.856,85
2048	1.276.784,47	14.911.535,03	16.188.319,50	3.125.169,06	8.866.450,37	392.813,19	1.821.467,10	30.394.219,22
2049	1.097.429,00	15.252.773,70	16.350.202,70	2.922.389,24	8.818.939,35	368.231,43	1.881.754,49	30.341.517,20
2050	754.029,70	15.759.675,02	16.513.704,72	2.718.978,67	8.856.242,79	344.122,23	1.938.096,41	30.371.144,82
2051	408.785,56	16.270.056,21	16.678.841,77	2.516.203,38	8.981.396,93	320.682,58	1.990.166,33	30.487.291,00
2052	223.191,22	16.622.438,97	16.845.630,19	2.315.162,80	9.086.156,24	298.158,82	2.036.875,78	30.581.983,84
2053	134.003,05	16.880.083,44	17.014.086,49	2.116.916,91	9.152.014,65	276.776,45	2.080.954,25	30.640.748,76
2054	96.296,98	17.087.930,37	17.184.227,35	1.922.635,21	9.159.976,95	256.650,61	2.119.906,77	30.643.396,89
2055	0,00	17.356.069,63	17.356.069,63	1.733.739,43	9.291.264,07	237.786,73	2.155.303,47	30.774.163,33
2056	0,00	17.529.630,32	17.529.630,32	1.551.851,96	9.289.947,12	220.121,00	2.187.668,14	30.779.218,54
2057	0,00	17.704.926,63	17.704.926,63	1.378.595,67	9.263.889,86	203.572,59	2.216.552,38	30.767.537,12
2058	0,00	17.881.975,89	17.881.975,89	1.215.505,49	9.196.422,63	188.015,92	2.242.607,08	30.724.527,01

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de São Domingos

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2059	0,00	18.060.795,65	18.060.795,65	1.063.616,56	8.883.476,41	173.362,73	2.266.299,56	30.447.550,91
2060	0,00	18.241.403,61	18.241.403,61	923.815,92	8.677.633,86	159.570,41	2.288.051,58	30.290.475,39
2061	0,00	18.423.817,65	18.423.817,65	796.343,80	8.467.723,51	146.643,12	2.307.700,18	30.142.228,26
2062	0,00	18.608.055,82	18.608.055,82	681.138,13	8.267.809,37	134.594,40	2.324.961,69	30.016.559,42
2063	0,00	18.794.136,38	18.794.136,38	577.897,98	8.172.781,19	123.404,94	2.341.661,38	30.009.881,87
2064	0,00	18.982.077,74	18.982.077,74	486.141,25	7.898.017,15	113.037,53	2.356.304,11	29.835.577,79
2065	0,00	19.171.898,52	19.171.898,52	405.092,18	7.740.327,40	103.415,42	2.370.245,10	29.790.978,62
2066	0,00	19.363.617,51	19.363.617,51	334.020,88	7.699.045,85	94.475,10	2.384.027,01	29.875.186,35
2067	0,00	19.557.253,68	19.557.253,68	272.223,45	7.526.443,12	86.158,44	2.396.886,12	29.838.964,81
2068	0,00	19.752.826,22	19.752.826,22	218.975,41	7.918.135,86	78.413,53	2.412.078,03	30.380.429,05
2069	0,00	19.950.354,48	19.950.354,48	173.553,18	7.713.845,15	71.192,30	2.427.211,89	30.336.157,00
2070	0,00	20.149.858,03	20.149.858,03	135.313,12	7.896.239,85	64.440,96	2.442.543,72	30.688.395,67
2071	0,00	20.351.356,61	20.351.356,61	103.690,33	8.094.511,50	58.143,30	2.461.362,67	31.069.064,41
2072	0,00	20.554.870,17	20.554.870,17	78.099,41	8.034.443,77	52.338,15	2.480.396,58	31.200.148,09
2073	0,00	20.760.418,87	20.760.418,87	57.906,56	8.247.355,37	47.063,68	2.502.064,19	31.614.808,66
2074	0,00	20.968.023,06	20.968.023,06	42.404,41	8.682.848,83	42.334,04	2.526.871,42	32.262.481,78
2075	0,00	21.177.703,29	21.177.703,29	30.826,19	9.207.240,42	38.092,48	2.555.443,39	33.009.305,77

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de São Domingos

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2076	0,00	21.389.480,33	21.389.480,33	22.377,00	9.418.045,68	34.289,08	2.587.658,83	33.451.850,92
2077	0,00	21.603.375,13	21.603.375,13	0,00	9.592.123,50	30.881,36	2.623.949,92	33.850.329,91
2078	0,00	21.819.408,88	21.819.408,88	0,00	9.842.374,05	27.831,76	2.665.646,51	34.355.261,21
2079	0,00	22.037.602,97	22.037.602,97	0,00	10.001.387,31	25.102,98	2.712.021,27	34.776.114,52
2080	0,00	22.257.979,00	22.257.979,00	0,00	10.315.380,41	22.650,47	2.763.025,35	35.359.035,22
2081	0,00	22.480.558,79	22.480.558,79	0,00	10.432.767,27	20.427,52	2.819.416,20	35.753.169,78
2082	0,00	22.705.364,38	22.705.364,38	0,00	10.537.959,82	18.398,79	2.878.890,36	36.140.613,35
2083	0,00	22.932.418,02	22.932.418,02	0,00	10.320.380,19	16.541,00	2.940.873,49	36.210.212,70
2084	0,00	23.161.742,20	23.161.742,20	0,00	10.401.195,69	14.834,81	3.005.327,29	36.583.100,00
2085	0,00	23.393.359,62	23.393.359,62	0,00	10.269.341,12	13.259,00	3.070.674,82	36.746.634,57
2086	0,00	23.627.293,22	23.627.293,22	0,00	10.685.177,96	0,00	3.137.328,05	37.449.799,23
2087	0,00	23.863.566,15	23.863.566,15	0,00	10.662.640,73	0,00	3.203.820,45	37.730.027,33
2088	0,00	24.102.201,81	24.102.201,81	0,00	10.664.722,20	0,00	3.271.499,91	38.038.423,92
2089	0,00	24.343.223,83	24.343.223,83	0,00	10.540.409,91	0,00	3.335.012,05	38.218.645,80
2090	0,00	24.586.656,07	24.586.656,07	0,00	10.504.141,83	0,00	3.396.125,45	38.486.923,35
2091	0,00	24.832.522,63	24.832.522,63	0,00	10.424.185,57	0,00	3.454.065,93	38.710.774,13
2092	0,00	25.080.847,86	25.080.847,86	0,00	10.351.985,96	0,00	3.506.682,46	38.939.516,28

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de São Domingos

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2093	0,00	25.331.656,33	25.331.656,33	0,00	10.469.911,38	0,00	3.556.417,53	39.357.985,25
2094	0,00	25.584.972,90	25.584.972,90	0,00	10.463.880,40	0,00	3.600.680,74	39.649.534,04
2095	0,00	25.840.822,63	25.840.822,63	0,00	10.585.675,64	0,00	3.639.006,48	40.065.504,75
2096	0,00	26.099.230,85	26.099.230,85	0,00	10.649.571,23	0,00	3.670.993,65	40.419.795,73
2097	0,00	26.360.223,16	26.360.223,16	0,00	10.687.488,92	0,00	3.695.222,91	40.742.934,99
2098	0,00	26.623.825,39	26.623.825,39	0,00	10.580.053,58	0,00	3.712.558,37	40.916.437,34
2099	0,00	26.890.063,65	26.890.063,65	0,00	10.281.573,80	0,00	3.722.893,93	40.894.531,38
2100	0,00	27.158.964,28	27.158.964,28	0,00	9.986.617,10	0,00	3.726.077,71	40.871.659,10
2101	0,00	27.430.553,93	27.430.553,93	0,00	9.765.392,78	0,00	3.723.507,33	40.919.454,04

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de São Domingos

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) – (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2025	-	-	-	230.948,33
2026	10.015.013,33	8.673.035,25	1.341.978,08	1.572.926,41
2027	10.684.285,63	8.773.656,45	1.910.629,18	3.483.555,59
2028	10.966.129,55	8.980.423,41	1.985.706,14	5.469.261,73
2029	11.258.262,49	9.091.240,13	2.167.022,36	7.636.284,09
2030	11.587.704,43	9.170.122,78	2.417.581,65	10.053.865,74
2031	11.920.949,93	9.449.934,34	2.471.015,59	12.524.881,33
2032	12.262.411,55	9.576.454,57	2.685.956,98	15.210.838,31
2033	12.639.047,95	9.658.395,39	2.980.652,56	18.191.490,87
2034	13.026.895,87	9.904.281,45	3.122.614,42	21.314.105,29
2035	13.445.147,19	10.017.618,06	3.427.529,13	24.741.634,42
2036	13.876.075,78	10.288.312,78	3.587.763,00	28.329.397,42
2037	14.337.448,38	10.519.112,11	3.818.336,27	32.147.733,69
2038	14.810.157,08	10.909.124,29	3.901.032,79	36.048.766,48
2039	15.333.700,68	11.256.354,00	4.077.346,68	40.126.113,16
2040	15.836.132,88	12.276.709,23	3.559.423,65	43.685.536,81
2041	16.341.861,89	12.472.344,10	3.869.517,79	47.555.054,60
2042	16.874.381,47	13.126.923,73	3.747.457,74	51.302.512,34
2043	17.386.204,13	13.766.364,40	3.619.839,73	54.922.352,07
2044	17.907.956,28	13.940.697,59	3.967.258,69	58.889.610,76
2045	18.451.313,77	14.161.532,31	4.289.781,46	63.179.392,22
2046	19.023.802,73	14.336.911,84	4.686.890,89	67.866.283,11
2047	19.640.226,18	14.426.518,72	5.213.707,46	73.079.990,57
2048	20.287.505,58	14.610.607,71	5.676.897,87	78.756.888,44
2049	20.976.308,75	14.400.069,57	6.576.239,18	85.333.127,62
2050	21.733.766,21	14.270.282,71	7.463.483,50	92.796.611,12
2051	16.377.060,47	14.225.420,27	2.151.640,20	94.948.251,32
2052	16.585.051,04	14.157.494,40	2.427.556,64	97.375.807,96
2053	16.807.314,24	14.052.014,43	2.755.299,81	100.131.107,77
2054	17.048.016,75	13.888.775,22	3.159.241,53	103.290.349,30
2055	17.311.383,05	13.851.995,44	3.459.387,61	106.749.736,91
2056	17.591.961,78	13.687.828,98	3.904.132,80	110.653.869,71
2057	11.993.162,36	13.505.233,66	-1.512.071,30	109.141.798,41
2058	11.944.075,02	13.289.600,51	-1.345.525,49	107.796.272,92
2059	11.904.597,48	12.838.275,15	-933.677,67	106.862.595,25
2060	11.888.260,18	12.505.106,87	-616.846,69	106.245.748,56
2061	11.889.891,94	12.179.006,06	-289.114,12	105.956.634,44
2062	11.910.122,74	11.873.704,99	36.417,75	105.993.052,19
2063	11.948.861,15	11.685.598,90	263.262,25	106.256.314,44
2064	12.000.751,64	11.328.051,99	672.699,65	106.929.014,09
2065	12.075.851,64	11.098.377,56	977.474,08	107.906.488,17
2066	12.168.509,28	10.995.659,28	1.172.850,00	109.079.338,17
2067	12.272.818,51	10.770.642,47	1.502.176,04	110.581.514,21
2068	12.396.212,06	11.121.423,49	1.274.788,57	111.856.302,78
2069	12.508.263,95	10.884.561,38	1.623.702,57	113.480.005,35

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de São Domingos

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) – (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2070	12.640.658,84	11.042.284,10	1.598.374,74	115.078.380,09
2071	12.772.980,96	11.226.491,72	1.546.489,24	116.624.869,33
2072	12.903.884,03	11.159.149,67	1.744.734,36	118.369.603,69
2073	13.047.174,41	11.373.400,26	1.673.774,15	120.043.377,84
2074	13.188.180,31	11.818.659,29	1.369.521,02	121.412.898,86
2075	13.314.192,98	12.361.045,06	953.147,92	122.366.046,78
2076	13.419.115,91	12.597.107,60	822.008,31	123.188.055,09
2077	13.518.604,45	12.787.039,16	731.565,29	123.919.620,38
2078	13.614.897,79	13.081.337,55	533.560,24	124.453.180,62
2079	13.702.105,15	13.289.451,63	412.653,52	124.865.834,14
2080	13.784.442,91	13.657.505,70	126.937,21	124.992.771,35
2081	13.852.852,22	13.834.624,96	18.227,26	125.010.998,61
2082	13.916.986,64	14.002.883,08	-85.896,44	124.925.102,17
2083	13.977.041,21	13.851.105,13	125.936,08	125.051.038,25
2084	14.050.267,25	14.000.401,35	49.865,90	125.100.904,15
2085	14.120.819,06	13.938.108,94	182.710,12	125.283.614,27
2086	14.200.074,19	14.413.188,34	-213.114,15	125.070.500,12
2087	14.258.989,32	14.463.050,33	-204.061,01	124.866.439,11
2088	14.319.681,99	14.538.777,15	-219.095,16	124.647.343,95
2089	14.380.768,31	14.484.002,56	-103.234,25	124.544.109,70
2090	14.449.358,68	14.514.933,68	-65.575,00	124.478.534,70
2091	14.521.103,46	14.499.064,56	22.038,90	124.500.573,60
2092	14.598.677,36	14.485.689,62	112.987,74	124.613.561,34
2093	14.682.206,07	14.659.620,32	22.585,75	124.636.147,09
2094	14.761.706,42	14.704.185,47	57.520,95	124.693.668,04
2095	14.844.014,14	14.870.702,69	-26.688,55	124.666.979,49
2096	14.922.573,05	14.973.045,65	-50.472,60	124.616.506,89
2097	15.000.674,49	15.041.717,41	-41.042,92	124.575.463,97
2098	15.080.126,66	14.958.207,58	121.919,08	124.697.383,05
2099	14.900.436,67	14.676.719,33	223.717,34	124.921.100,39
2100	14.721.776,03	14.391.668,92	330.107,11	125.251.207,50
2101	14.544.321,27	14.174.663,96	369.657,31	125.620.864,81

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1)	0,00
	Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	
	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2)	38.814.314,33
	Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	6.935,67
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	224.012,66
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	38.583.366,00
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	84.015.129,58
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	84.015.129,58
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.00.00	**PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDÊNCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO**	122.829.443,91
2.2.7.2.1.01.00	**PLANO FINANCEIRO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS (3)**	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.02.00	**PLANO FINANCEIRO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER (4)**	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	**PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS (5)**	75.051.322,11
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	83.646.355,89
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	4.081.837,52
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	330.878,47
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	4.182.317,79
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	**PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER (6)**	47.778.121,80
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	77.885.762,90
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	12.272.552,78
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	13.940.800,18
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.894.288,15
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.06.00	**PROVISOES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)**	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	**PROVISOES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIARIO (9)**	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-

2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	0,00

REGISTROS CONTÁBEIS DO BALANÇO DO ENTE FEDERATIVO

2.2.7.9.2.00.00	**OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS**	84.015.129,58
2.2.7.9.2.09.00	VALOR ATUAL DA OBRIGAÇÃO COM AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	84.015.129,58

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/25	75.051.322,10	83.646.355,89	0,00	4.081.837,52	330.878,47	4.182.317,79	0,00
jan/26	75.849.704,06	84.479.144,37	0,00	4.075.218,43	330.264,65	4.223.957,22	0,00
fev/26	76.648.086,03	85.311.932,85	0,00	4.068.599,34	329.650,84	4.265.596,64	0,00
mar/26	77.446.467,99	86.144.721,32	0,00	4.061.980,25	329.037,02	4.307.236,07	0,00
abr/26	78.244.849,95	86.977.509,80	0,00	4.055.361,16	328.423,21	4.348.875,49	0,00
mai/26	79.043.231,91	87.810.298,28	0,00	4.048.742,06	327.809,39	4.390.514,91	0,00
jun/26	79.841.613,87	88.643.086,75	0,00	4.042.122,97	327.195,57	4.432.154,34	0,00
jul/26	80.639.995,83	89.475.875,23	0,00	4.035.503,88	326.581,76	4.473.793,76	0,00
ago/26	81.438.377,80	90.308.663,71	0,00	4.028.884,79	325.967,94	4.515.433,19	0,00
set/26	82.236.759,76	91.141.452,18	0,00	4.022.265,69	325.354,12	4.557.072,61	0,00
out/26	83.035.141,72	91.974.240,66	0,00	4.015.646,60	324.740,31	4.598.712,03	0,00
nov/26	83.833.523,68	92.807.029,14	0,00	4.009.027,51	324.126,49	4.640.351,46	0,00
dez/26	84.631.905,64	93.639.817,61	0,00	4.002.408,42	323.512,67	4.681.990,88	0,00

2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS

2.2.7.2.1.03.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.02 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.03 (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.04 (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.05 (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.06 (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/25	47.778.121,81	77.885.762,90	14.302.059,82	11.911.293,13	3.894.288,15	38.583.366,00	84.015.129,58	84.015.129,58
jan/26	47.208.364,65	77.268.749,74	14.293.109,03	11.903.838,57	3.863.437,49	38.447.706,77	83.655.220,68	83.655.220,68
fev/26	46.638.607,49	76.651.736,57	14.284.158,24	11.896.384,02	3.832.586,83	38.312.047,55	83.295.311,78	83.295.311,78
mar/26	46.068.850,33	76.034.723,41	14.275.207,44	11.888.929,46	3.801.736,17	38.176.388,32	82.935.402,88	82.935.402,88
abr/26	45.499.093,17	75.417.710,24	14.266.256,65	11.881.474,90	3.770.885,51	38.040.729,09	82.575.493,98	82.575.493,98
mai/26	44.929.336,02	74.800.697,08	14.257.305,86	11.874.020,35	3.740.034,85	37.905.069,86	82.215.585,08	82.215.585,08
jun/26	44.359.578,86	74.183.683,91	14.248.355,07	11.866.565,79	3.709.184,20	37.769.410,64	81.855.676,18	81.855.676,18
jul/26	43.789.821,70	73.566.670,74	14.239.404,27	11.859.111,23	3.678.333,54	37.633.751,41	81.495.767,28	81.495.767,28
ago/26	43.220.064,54	72.949.657,58	14.230.453,48	11.851.656,68	3.647.482,88	37.498.092,18	81.135.858,38	81.135.858,38
set/26	42.650.307,39	72.332.644,41	14.221.502,69	11.844.202,12	3.616.632,22	37.362.432,95	80.775.949,48	80.775.949,48
out/26	42.080.550,23	71.715.631,25	14.212.551,90	11.836.747,56	3.585.781,56	37.226.773,73	80.416.040,58	80.416.040,58
nov/26	41.510.793,07	71.098.618,08	14.203.601,10	11.829.293,01	3.554.930,90	37.091.114,50	80.056.131,69	80.056.131,69
dez/26	40.941.035,91	70.481.604,92	14.194.650,31	11.821.838,45	3.524.080,25	36.955.455,27	79.696.222,79	79.696.222,79

2.2.7.2.1.04.00 PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER

2.2.7.2.1.04.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.02 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.03 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.04 (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.05 (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

2.2.7.2.1.05.00 PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO

2.2.7.2.1.05.98 (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
0	0,01324798	0,01121261	0,000000
1	0,00078385	0,00071339	0,000000
2	0,00062726	0,00055726	0,000000
3	0,00050384	0,00043830	0,000000
4	0,00040794	0,00034976	0,000000
5	0,00033478	0,00028560	0,000000
6	0,00028061	0,00024091	0,000000
7	0,00024241	0,00021160	0,000000
8	0,00021835	0,00019434	0,000000
9	0,00020764	0,00018705	0,000000
10	0,00021130	0,00018831	0,000000
11	0,00023265	0,00019763	0,000000
12	0,00027817	0,00021488	0,000000
13	0,00035996	0,00024019	0,000000
14	0,00049427	0,00027324	0,000000
15	0,00070120	0,00031299	0,000575
16	0,00098842	0,00035697	0,000573
17	0,00133466	0,00040147	0,000572
18	0,00168747	0,00044307	0,000570
19	0,00197295	0,00047885	0,000569
20	0,00215957	0,00050882	0,000569
21	0,00225419	0,00053444	0,000569
22	0,00229395	0,00055823	0,000569
23	0,00232105	0,00058288	0,000570
24	0,00235264	0,00060968	0,000572
25	0,00239584	0,00063937	0,000575
26	0,00244086	0,00067144	0,000579
27	0,00247456	0,00070507	0,000583
28	0,00249087	0,00073973	0,000589
29	0,00248816	0,00077512	0,000596
30	0,00247514	0,00081179	0,000605
31	0,00246332	0,00085066	0,000615
32	0,00246320	0,00089303	0,000628
33	0,00248402	0,00094047	0,000643
34	0,00252931	0,00099456	0,000660
35	0,00260063	0,00105702	0,000681
36	0,00269628	0,00112939	0,000704
37	0,00281333	0,00121311	0,000732
38	0,00294901	0,00130881	0,000764
39	0,00310040	0,00141644	0,000801
40	0,00326532	0,00153454	0,000844
41	0,00344181	0,00166053	0,000893
42	0,00362939	0,00179201	0,000949
43	0,00382857	0,00192671	0,001014

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
44	0,00404231	0,00206471	0,001088
45	0,00427542	0,00220794	0,001174
46	0,00453429	0,00236025	0,001271
47	0,00482663	0,00252702	0,001383
48	0,00515888	0,00271273	0,001511
49	0,00553673	0,00292128	0,001657
50	0,00596330	0,00315453	0,001823
51	0,00643941	0,00341261	0,002014
52	0,00696400	0,00369491	0,002231
53	0,00753380	0,00400001	0,002479
54	0,00814384	0,00432697	0,002762
55	0,00878735	0,00467529	0,003085
56	0,00945930	0,00504628	0,003452
57	0,01015696	0,00544327	0,003872
58	0,01088751	0,00587374	0,004350
59	0,01166925	0,00634982	0,004895
60	0,01253243	0,00688840	0,005516
61	0,01352030	0,00751168	0,006223
62	0,01466815	0,00823742	0,007029
63	0,01600004	0,00907649	0,007947
64	0,01750827	0,01002143	0,008993
65	0,01914119	0,01103864	0,010183
66	0,02082641	0,01208275	0,011542
67	0,02247295	0,01309930	0,013087
68	0,02403258	0,01406500	0,014847
69	0,02552712	0,01500698	0,016852
70	0,02704499	0,01600118	0,019135
71	0,02875594	0,01718470	0,021734
72	0,03082015	0,01869415	0,024695
73	0,03336894	0,02065513	0,028066
74	0,03646975	0,02315419	0,031904
75	0,04006841	0,02618456	0,036275
76	0,04406256	0,02968771	0,041252
77	0,04829493	0,03352842	0,046919
78	0,05267037	0,03759131	0,055371
79	0,05726502	0,04188439	0,060718
80	0,06228390	0,04653123	0,069084
81	0,06813341	0,05186215	0,078608
82	0,07520660	0,05823445	0,089453
83	0,08373091	0,06591211	0,101800
84	0,09370593	0,07498883	0,115899
85	0,10458275	0,08508817	0,131865
86	0,11555068	0,09556935	0,150090
87	0,12568291	0,10560971	0,170840
88	0,13428248	0,11452941	0,194465
89	0,14148596	0,12236292	0,221363
90	0,14921738	0,12831800	0,251989

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
91	0,15812864	0,13505096	0,000000
92	0,16847412	0,14270668	0,000000
93	0,18058383	0,15146730	0,000000
94	0,19489276	0,16156463	0,000000
95	0,21198440	0,17329786	0,000000
96	0,23265651	0,18705911	0,000000
97	0,25802246	0,20337105	0,000000
98	0,28966935	0,22294342	0,000000
99	0,32990544	0,24675940	0,000000
100	0,38213460	0,27621003	0,000000
101	0,45134657	0,31330477	0,000000
102	0,54437163	0,36099609	0,000000
103	0,66794008	0,42363827	0,000000
104	0,81722144	0,50741928	0,000000
105	0,94716767	0,61965893	0,000000
106	0,99634548	0,76215229	0,000000
107	0,99998571	0,90763741	0,000000
108	1,00000000	0,98788294	0,000000
109	1,00000000	0,99983333	0,000000
110	1,00000000	1,00000000	0,000000